各层次人才相应条件及待遇

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **招聘对象** | **年薪/工资（万元）****（税前）** | **安家费****（万元）（税前）** | **科研启动经费****（万元）** |
| **首席科学家** | **第一层次** | 中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、海外著名学术机构院士。 | 一事一议 | 一事一议 | 一事一议 |
| **学科领军人才** | **第二层次** | 国家重点实验室（工程中心）首席专家、国家“万人计划”领军人才、国家“千人计划”创新人才项目入选者、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、海外高水平大学（U.S.NEWS、THE、QS、ARWU世界大学最新版本排名前100）教授、国家科技支撑计划、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金委重大项目负责人。（年龄不超过55周岁） | 一事一议 | 一事一议 | 一事一议 |
| **学科带头人** | **第三层次** | 教育部重点实验室（工程、技术中心）主任、山西省“三晋学者”、国家“万人计划”青年拔尖人才、国家“青年千人计划”项目入选者、教育部“长江学者奖励计划”青年项目入选者、国家优秀青年基金获得者、国内“双一流”大学教授、国家科技支撑计划课题、国家重点研发计划课题、国家自然科学基金重点项目负责人。（年龄不超过50周岁） | 一事一议 | 200 | 工科500理科300文科100 |
| **学术技术带头人** | **第四层次** | 山西省 “青年三晋学者”，省部级科研创新平台负责人，山西省学术技术带头人，山西省重大科技计划项目负责人，山西省“1331工程”重点学科、重点实验室、重点创新团队、协同创新中心负责人。（要求为教授，年龄不超过50周岁） | 一事一议 | 120 | 工科200理科150文科50 |
| **学术骨干** | **第五层次** | 在国内本学科领域具有一定知名度和影响力、拥有较多高水平科研成果的教授，要求获得博士学历学位，主持过国家级科研项目，同时以第一作者发表过5篇以上高水平学术论文。（原则上年龄不超过45周岁） | 享受相应人事政策工资 | 100 | 工科150理科100文科30 |
| **博****士****研****究****生** | **第****六****层****次** | 世界排名前200名的世界一流大学（不含境内）、国家“双一流”建设高校及建设学科以及中国科学院、国家重点实验室（工程中心）毕业博士。要求以第一作者公开发表过本学科领域论文，理工科至少在EI（不含增刊)或SCI收录论文两篇以上。人文社科类至少在CSSCI（非扩展版,不含增刊)收录论文两篇以上。（原则上年龄不超过 40 周岁） | 享受相应人事政策工资 | 50 | 理工科: 20文科：12 |
| **第****七****层****次** | 学科和专业建设发展所需的博士；从符合条件的其他单位调入的博士。要求以第一作者公开发表过本学科领域论文，理工科至少在EI（不含增刊)或SCI收录论文一篇以上。人文社科类至少在CSSCI（非扩展版,不含增刊)收录论文一篇以上。（原则上年龄不超过 35 周岁） | 享受相应人事政策工资 | 40 | 理工科:10文科：6 |