|  |
| --- |
| 利川市第五中学选调教师考核量化评分表 |
| 被考核人姓名：                                    时间： |
| 项目 | 基本要求 | 分值 | 得分 |
| 民主测评 | 参考教师所在工作单位组织现场测评打分(领导班子、学科组教师代表) | 10 |  |
| 业务能力 | **量化考核的时段和分值：**考核2018至2019学年度两个学期与报考学段学科一致的所任学科学生成绩，每个学期分值为20分，两个学期40分。 | 2018年秋季学期学科考试成绩量化评分 | 20 |  |
| **量化评分办法：**每人每学期记基础分15分，若每学期低于本年级均分1分以上（含1分）的扣1分，低于均分2分以上（含2分）的扣2分，以此类推，直至扣完15分为止；若每学期均分高于本年级均分1分以上（含1分）的加1分，高于2分以上（含2分）的加2分，以此类推，加分不超过10分。带多班的以本人最好班级为考核依据。\*交流教师按在交流学校所在学校所任同学段同学科学生成绩进行量分。\*报考学科没有质量检测成绩的,该考核不得分,也不扣分。 | 2019年春季学期学科考试成绩量化评分 | 20 |  |
| 考核加分因素 | 校内兼职（现任班主任）加分 |  | 0.5 |  |
| 校内兼职（现任行政工作）加分 |  | 0.5 |  |
| 政府荣誉加分（近三年；市级0.2,州级0.5,省部级及以上1分,单项加分取最高值，不累计） |  |  |  |
| 业务竞赛/示范课加分（近三年,“一师一优”课等官方竞赛;市级0.2,州级0.5,省部级及以上1分，单项加分取最高值，不累计） |  |  |  |
| 考核总分 |  |
| 考核组成员签字： |